

Actualités S.A.A.T

Pour professionnaliser notre public, le préparer aux missions d'emploi et à l'emploi durable, **notre équipe a en charge de multiples actions :**

-le suivi du public PLIE du Saint-Quentinois, sur le secteur de Saint-Simon
-des actions d'insertion du Conseil Départemental pour les bénéficiaires du RSA :

- « Zen et organisé » en 2019
- « Pass'Pro vers la Sérénité » en 2020

-« Ma vie au naturel », cofinancé à 60% par le Fonds Social Européen



En novembre 2019, nous avons organisé en partenariat avec les autres Structures d'Insertion par l'Activité Economique du Saint-Quentinois « Trait d'Union », un **forum de l'emploi** au Centre Social de Moy-de-l'Aisne et parallèlement **nos portes ouvertes**. Nous remercions l'aide financière du F.D.V.A (Fonds de Développement pour la Vie Associative) pour mettre sur pied cette action.

Cette rencontre a permis d'échanger sur nos activités avec la population locale (demandeurs d'emploi,, élus, entreprises locales, partenaires, clients).

Cet évènement nous a permis de remercier notre généreux donateur : la **fondation du Crédit Agricole** qui nous a accordé une subvention de 2300 € pour l'achat d'un véhicule, complété par une aide de l'Etat (**Fond Départemental pour l'Insertion**) de 4 627 €.

Un grand merci à nos donateurs : Téréos, CPF, Nestlé, Rocha pour les lots qu'ils nous ont offerts pour l'organisation d'une tombola à cette occasion.



Une équipe à votre service...



Alexandra LECOUCHE-DURIEZ,
Directrice



Nathalie ALLART,
Secrétaire-Comptable



Odile CAIEZ,
Secrétaire d'Accueil



Julien THERON,
Coordinateur Service Espaces Verts et Petit Bricolage



Eloïse ARNOLD,
Accompagnatrice Socio-Professionnelle
Secteur Espaces Verts et Bricolage
+ Référente de parcours PLIE



Katy HUREZ,
Accompagnatrice Socio-Professionnelle
Secteur Ménage et Garde d'enfants
+ Référente de parcours PLIE
+ Référente des actions collectives

Quelques chiffres à retenir de 2019...

- 828 Donneurs d'ordre = 41 082 heures de Mise A Disposition
- 145 salariés en insertion et 6 permanents
- = 31.5 Equivalents Temps Plein

CONSUMONS LOCAL !

Afin de valoriser et remercier le travail réalisé dans l'année par tous, les membres du **Conseil d'Administration ont offert à chaque salarié un colis de Noël, ne contenant que des produits picards ! Notre fournisseur de colis... très local lui aussi... a dû faire face à un arrêt maladie de l'un de ses employés pour les fêtes de fin d'année ... et nous a sollicités 48 heures de Mises A Disposition ! Un très bel exemple d'économie circulaire !**



Merci aux Administrateurs d'avoir contribué à la réalisation d'un buffet « fait maison » qui a fait le régal de tous !

Nous recherchons :

- ✚ **Des futurs salariés en jardinage, ménage, garde d'enfants + 3 ans, aide aux devoirs, etc...**
- ✚ **Un / Une jeune Volontaire en Service Civique (24h/semaine) pour renforcer l'équipe des permanents.**
« Le Service Civique a pour objectif de renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale et offre à toutes personnes volontaires l'opportunité de servir les valeurs de la République et de s'engager en faveur d'un projet collectif en effectuant une mission d'intérêt général auprès d'une personne morale agréée. »
Activités principales : accueil physique, accueil téléphonique, élaboration de documents sur Word, Excel, Powerpoint
Excellente expérience à valoriser auprès des futurs employeurs ! ...



N'hésitez pas à diffuser dans vos réseaux !



S.A.A.T (Service d'Aide A Tous)

5 bis, rue de la République 02610 MOY-DE-L'AISNE

Web : 02610.moy.free.fr/SAAT.html

Mail : saat02@wanadoo.fr

QUOI DE NEUF AU S.A.A.T. ?

Edition DE/2

Janvier 2020

Le Mot de la Présidente...

« J'ai été impressionnée à mon arrivée à la présidence par la motivation de tous les acteurs du S.A.A.T : les hommes et les femmes qui partent en mission chez nos Utilisateurs tous les jours de l'année mais aussi nos permanents qui font tout pour que les missions se passent bien.

Ne nous faisons pas d'idée fautive sur l'insertion. Les salariés que nous mettons à disposition sont motivés, professionnels et bénéficient d'un suivi socio-professionnel par notre équipe. Notre objectif est qu'ils retrouvent rapidement un emploi durable !... Pour ce faire, utilisez les actions et les missions que l'on vous propose pour développer vos compétences. Celles-ci sont transférables dans d'autres domaines.

Du travail, il y en a... il faut juste le faire coïncider avec l'opportunité du moment !

Très belle année 2020 à Vous ! »

Marie-Pierre ABDOULI



ZOOM SUR LES AIDES DE LA REGION

Certaines aides financières sont allouées par le Conseil Régional des Hauts-De-France aux salariés selon le revenu familial. Certaines peuvent vous intéresser :

- **Aide à la garde d'enfants (AGE) :**

-Forme : 20 à 30 € par enfant et par mois selon les ressources de la famille

-Bénéficiaire : Etre parent(s) d'un enfant de - de 3 ans non scolarisé et en mode de garde déclaré

- **Aide au transport aux particuliers :**

-Forme : 20 € par mois pour 1 salarié utilisant un véhicule particulier ou 1 deux-roues motorisé pour se rendre sur son lieu de travail

-Bénéficiaires : Salariés en CDI ou CDD d'au moins 1 mois (y compris contrats de professionnalisation, apprentis, intérimaires)

- **Aide à la rénovation énergétique des logements privés :**

-Forme : subvention attribuée par logement en fonction des travaux

-Bénéficiaires : propriétaires occupants ou locataires (entre autres)

Si vous vous demandez : « Comment isoler mon logement ? Quel est le meilleur chauffage ? Comment financer mon projet ? Nous pouvons faire intervenir des conseillers info énergie.

Pour toutes ces aides, n'hésitez pas à questionner votre référent SAAT.



SE QUALIFIER POUR TROUVER DU TRAVAIL, C'EST POSSIBLE !

-**la V.A.E** (Validation des Acquis de l'Expérience) est un dispositif qui permet de se qualifier au bout d'un an d'expérience dans un domaine, pris en charge par l'Etat si vous êtes inscrit à Pôle Emploi.

Des RDV ponctuels sont pris avec un organisme au sein du S.A.A.T pour vous accompagner dans la démarche.

-**le Chèque Pass Formation** est une aide du Conseil Régional qui permet d'obtenir une qualification nécessaire à la concrétisation d'un projet professionnel.

-**le Compte Personnel de Formation** est un outil personnalisé et propre à chaque salarié pour se former hors temps de travail.

Si vous aussi, vous avez envie de vous former, votre référent SAAT est à votre écoute.

CONTRATS DE TRAVAIL : CDD D'USAGE ET RELEVÉ D'HEURES

Nous vous remercions de **signer systématiquement ces documents contractuels.**

Nous travaillons actuellement sur un nouveau modèle de contrat de travail et de relevé d'heures, documents qui seront opérationnels pour le printemps 2020.